

RECRUITMENT PRIVACY VERKLARING

Deze privacy kennisgeving is alleen van toepassing op de persoonlijke gegevens van sollicitanten, potentiële kandidaten voor aanname van werk en optionele wervingsprogramma's die wij organiseren. Het is niet van toepassing op onze werknemers, aannemers of klanten, of op andere persoonlijke gegevens die we voor andere doeleinden verzamelen.

De informatie in dit document legt uit hoe Karsten International uw persoonlijke informatie zal gebruiken wanneer u solliciteert bij ons, tijdens het wervingsproces en wanneer u werknemer wordt. Dit omvat hoe wij het verzamelen, verwerken en delen. Het beschrijft ook hoe lang informatie wordt bewaard en onder welke voorwaarden wij het aan een derde partij kunnen voorleggen.

Door uw persoonlijke gegevens bij ons in te zenden, erkent u dat:

- U heeft deze Privacy verklaring gelezen en begrepen en gaat akkoord met het gebruik van uw persoonlijke gegevens zoals hierin uiteen wordt gezet.
- Uw persoonlijke gegevens kunnen worden overgedragen en gebruikt, inclusief aan landen die mogelijk niet worden geacht hetzelfde niveau van gegevensbescherming te bieden als uw eigen land, voor de doeleinden en op de wijze die in deze privacy kennisgeving is gespecificeerd.
- U bent niet verplicht om ons gevraagde informatie te verstrekken, maar als u dit nalaat, kan dit ertoe leiden dat u uw kandidatuur voor de functie waarvoor u zich heeft aangemeld, niet kunt voortzetten.
- Al uw informatie en beeldmateriaal zijn waar en correct volgens uw kennis en overtuiging, en u hebt bewust geen gerelateerde informatie van een ongunstige aard weggelaten. Als u onjuiste informatie verstrekt, komt u niet in aanmerking voor een baan en zijn wij ook na een mogelijke indiensttreding gemachtigd het dienstverband te beëindigen.

Informatie die wij over u verzamelen:

Als onderdeel van elk rekruteringsproces verzamelen en verwerken wij persoonlijke gegevens met betrekking tot sollicitanten. Dit kan het volgende omvatten:

- Uw naam, adres en contactgegevens, inclusief e-mailadres en telefoonnummer, geboortedatum;
- Gegevens over kwalificaties, vaardigheden, ervaring, arbeidsgeschiedenis, andere relevante ervaring en prestaties;
- Informatie over uw huidige niveau van bezoldiging, inclusief aanspraken op uitkeringen;
- Of u een handicap heeft of niet, waarvoor Karsten International redelijke aanpassingen moet doen tijdens het rekruteringsproces;
- Bewijs van uw recht op werk in het land waar u gevestigd zult zijn;
- Verwijzingen naar werk en de resultaten van eventuele pre-employment screening;
- De uitkomsten en resultaten van eventuele interviews of testen die deel uitmaken van het rekruteringsproces;
- Foto's indien gebruikt tijdens een rekruteringsoefening en mogelijk voor het creëren van toegangspassen.

Hoe wij uw informatie verzamelen:

Wij verzamelen deze informatie op verschillende manieren. Gegevens kunnen bijvoorbeeld zijn opgenomen in aanvraagformulieren of cv's, verkregen uit uw paspoort of andere identiteitsdocumenten, of verzameld door middel van interviews of andere vormen van beoordeling, waaronder testen en/of online tests.

Wij verzamelen ook persoonlijke gegevens over u van derden, zoals referenties verstrekt door uw voormalige werkgevers, informatie van aanbieders van werkgelegenheidsinstanties en, indien noodzakelijk, informatie uit strafrechtelijke overtredingen.

Gebruik van uw gegevens:

Wij verzamelen en gebruiken uw persoonlijke gegevens voor legitieme personeelszaken en bedrijfsbeheer, waaronder:

- identificeren en evalueren van kandidaten voor mogelijke tewerkstelling, en voor toekomstige functies die mogelijk beschikbaar komen;
- archivering met betrekking tot werving en selectie;
- zorgen voor naleving van wettelijke vereisten, waaronder vereisten en praktijken op het gebied van diversiteit;
- het uitvoeren van strafrechtelijk-historische controles zoals toegestaan door de huidige wetgeving;
- controleren of een kandidaat in aanmerking komt om in een bepaald land te werken voordat het dienstverband begint;
- onze wettelijke rechten te beschermen voor zover toegestaan of toegestaan door de wet, inclusief het reageren op en het verdedigen van juridische claims; of
- noodsituaties waarbij de gezondheid of veiligheid van een of meer personen in gevaar kan worden gebracht.

Wij kunnen ook uw persoonlijke gegevens of geaggregeerde / gepseudonimiseerde gegevens analyseren om ons wervings- en wervingsproces te verbeteren en ons vermogen om succesvolle kandidaten aan te trekken te vergroten.

Wij verwerken uw persoonlijke gegevens voor de hierboven beschreven doeleinden: wanneer wij uw toestemming hebben om dit te doen; indien nodig om een arbeidsovereenkomst met u aan te gaan; wanneer nodig voor ons om aan een wettelijke verplichting te voldoen; of wanneer dat nodig is voor onze legitieme belangen als werkgever die wereldwijd actief is. Waar wij op legitieme belangen vertrouwen als reden voor de verwerking van gegevens, heeft men overwogen of die belangen al dan niet worden geschonden door de rechten en vrijheden van werknemers en is tot de conclusie gekomen dat dit niet het geval is.

Wij kunnen ook gevoelige gegevens van u verzamelen. Gevoelige gegevens zijn persoonlijke informatie die uw ras of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze of filosofische overtuigingen, lidmaatschap van een vakbond, genetische of biometrische gegevens, of informatie over uw gezondheid of mentaal welbevinden of seksuele geaardheid omvatten. Wanneer wij gevoelige gegevens verzamelen omdat het een hogere beschermingsstandaard vereist dan niet-gevoelige gegevens, zullen wij dit alleen verwerken in beperkte omstandigheden, waarbij wij ofwel:

- uw uitdrukkelijke schriftelijke toestemming hebben om dit te doen; of
- het is nodig om wettelijke verplichtingen of uitoefeningsrechten uit te oefenen met betrekking tot uw arbeidsovereenkomst; of
- waar het in het openbaar belang nodig is, bijvoorbeeld voor toezicht op gelijke kansen.

Het kan voorkomen dat wij gevoelige gegevens verwerken wanneer dit nodig is met betrekking tot juridische claims of waar het nodig is om uw belangen of de belangen van iemand anders te

beschermen en u bent niet in staat om uw toestemming te geven of waar u de informatie al openbaar hebt gemaakt.

Uw informatie delen

Wij zullen de persoonlijke gegevens die wij van u verzamelen niet verkopen en zullen deze alleen gebruiken voor de doeleinden die zijn uiteengezet in deze privacyverklaring. Wij kunnen uw persoonlijke gegevens delen met de volgende partijen:

- Serviceproviders die ons IT- en administratieservices bieden, zoals ons online recruitmentsysteem, IT-ondersteuning en back-upprovider;
- Belastingautoriteiten en andere regelgevende of overheid of semi-gouvernementele autoriteiten die verslaglegging van onze activiteiten bij de vereisten van de wet;
- professionele adviseurs zoals onze advocaten, accountants, bankiers en verzekeraars;
- Rekruteringsagentschappen, maar alleen als zij in de eerste plaats gegevens over u hebben verstrekt;
- Derden aan wie wij onze onderneming of een deel daarvan verkopen, overdragen of samenvoegen;

Alle derden met wie wij uw gegevens delen, zijn verplicht om uw persoonlijke gegevens te beschermen, vertrouwelijk te behandelen en te verwerken in overeenstemming met de wet. Waar wij derden gebruiken, zullen wij alle redelijke stappen ondernemen om ervoor te zorgen dat:

- zij beschikken over adequate technische en andere maatregelen om de veiligheid van uw persoonlijke informatie te waarborgen;
- dat ze het alleen voor specifieke doeleinden gebruiken;
- dat alle werknemers of contractanten die toegang hebben tot de informatie adequaat zijn opgeleid en deze vertrouwelijk behandelen en alleen op basis van de behoefte weten;
- en dat ze alleen handelen in overeenstemming met onze instructies.

Beveiliging van persoonlijke gegevens

Wij nemen informatiebeveiliging zeer serieus. Uw informatie en gegevens worden veilig opgeslagen om de privacy van uw persoonlijke gegevens te waarborgen. Wij nemen alle redelijke stappen om ervoor te zorgen dat er technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen zijn getroffen om uw persoonlijke gegevens te beschermen tegen ongeoorloofde toegang tot of openbaarmaking ervan, en tegen verlies of onbedoelde schade of ongeoorloofde wijzigingen ervan. Het personeel dat met uw persoonlijke gegevens omgaat, is ook afdoende getraind in relatie tot de wettelijke vereisten voor het verwerken van persoonlijke gegevens. Deze omvatten robuuste procedures voor het afhandelen van inbreuken, waaronder het melden van incidenten, en het informeren van de autoriteiten en, in voorkomend geval, u over eventuele inbreuken, de gevolgen hiervan en de genomen corrigerende maatregelen te informeren.

Als u een persoon bent die gevestigd is in de EU, zal waar mogelijk de informatie die u ons verstrekt binnen de Europese Economische Ruimte ("EER") worden gehouden. Gegevens zullen op verschillende plaatsen worden opgeslagen, onder meer in uw toepassingsrecord, mogelijk in elektronische HR Management Systemen en op andere IT-systemen (inclusief e-mail).

Overzeese transfers

Landen buiten de EER hebben niet altijd dezelfde niveaus van bescherming van persoonsgegevens

als die binnen de EER. Als de informatie die wordt bewaard betrekking heeft op personen binnen de EU (ongeacht hun nationaliteit), is de Algemene Verordening Gegevensbescherming ("de AVG") van toepassing. De AVG bepaalt dat overdrachten buiten de EER van persoonsgegevens van in de EU gevestigde personen alleen is toegestaan als dat land beschikt over het adequaat waarborgen van de bescherming van persoonsgegevens. Sommige vormen van verwerking kunnen gebruik maken van cloud-oplossingen, wat kan betekenen dat informatie soms op servers buiten de EER wordt bewaard of dat ze gebruikmaken van verwerkers die in het buitenland gevestigd zijn.

Als u in de EU bent gevestigd en wij gebruik maken van op de cloud gebaseerde services of externe providers van dergelijke services en in een of beide omstandigheden worden de gegevens buiten de EER verwerkt, dan wordt dit als een overzeese transfer beschouwd. Alvorens wij een overdracht overzee in te stellen, zorgen wij ervoor dat het ontvangende land en / of de verwerker beveiligingsnormen heeft die ten minste gelijkwaardig zijn aan die van de AVG en met name geldt daarin een van de volgende voorwaarden:

- Het land in kwestie wordt geacht over voldoende waarborgen te beschikken zoals bepaald door de Europese Commissie; of
- Er bestaat een contract of een gedragscode die is goedgekeurd door de Europese Commissie en die uw persoonlijke gegevens dezelfde bescherming biedt alsdat deze binnen de EER werd bewaard; of
- Als de overdracht overzee naar de Verenigde Staten gaat, heeft de verkrijger het EU-VS privacy-shield ondertekend, aangezien alle ondertekenaars van Privacy Shield verplicht zijn om uw persoonlijke gegevens dezelfde mate van bescherming te geven als die werd bewaard als deze werd bewaard binnen EER.

Als geen van deze voorzorgsmaatregelen bestaat, kunnen wij u, als u een in de EU gevestigd individu bent, om uitdrukkelijke toestemming vragen voor een buitenlandse overboeking. In overeenstemming met uw rechten als individu staat het u te allen tijde vrij om deze toestemming in te trekken.

Uw rechten

U kunt als individu rechten uitoefenen in relatie tot de informatie die wij over u hebben. Deze rechten zijn:

- op de hoogte zijn van welke informatie wij over u verzamelen;
- toegang vragen tot alle gegevens die over u worden bewaard;
- gegevens te laten corrigeren wanneer deze onjuist, onvolledig of niet actueel zijn;
- bezwaar hebben tegen de verwerking van uw gegevens, tenzij er voor ons doorslaggevende legitieme redenen zijn om dit te blijven doen;
- bezwaar maken tegen beslissingen die worden genomen met geautomatiseerde middelen of profilering (die grotendeels betrekking heeft op gegevens die worden gebruikt voor reclame-, marketing- en gedragsanalyses);
- gegevens worden verwijderd of gewist wanneer u denkt dat deze niet langer nodig zijn voor het doel waarvoor ze zijn verkregen, of als u op geldige wijze bezwaar hebt gemaakt tegen ons gebruik van die informatie (soms ook het recht om te worden vergeten);

Uw toegang tot uw persoonlijke gegevens

Wij proberen zo open mogelijk te zijn om mensen toegang te geven tot hun persoonlijke informatie. U kunt te allen tijde een verzoek om toegang tot een onderwerp indienen over de persoonlijke

informatie die wij over u verwerken. Elk verzoek moet schriftelijk zijn en is niet onderworpen aan enige kosten of vergoedingen. Als wij persoonlijke informatie over u bewaren en u wil inzicht, zullen wij:

- u een beschrijving geven;
- vertellen waarom wij het bewaren;
- u vertellen aan wie het is of zal worden bekendgemaakt;
- de bron van de informatie (als dat niet het geval is);
- waar mogelijk, de periode waarvoor het zal worden opgeslagen aangeven; en
- u een kopie van de informatie in een begrijpelijke vorm overhandigen

Wij zullen binnen 30 dagen op een verzoek reageren.

Als u van mening bent dat de informatie die wij over u bewaren onjuist of onvolledig is, stuurt u een e-mail naar sollicitaties@karsten.nl. Alle informatie die onjuist blijkt te zijn, zal zo snel mogelijk worden gecorrigeerd.

Wij bewaren uw persoonlijke gegevens alleen zolang als nodig is in overeenstemming met de doelen waarvoor deze oorspronkelijk is opgevraagd of verzameld of waar dit voor bepaalde wettelijke of rapportage-doeleinden is vereist. Bij het uitzoeken hoe lang wij persoonsgegevens bewaren, kijken we naar het type persoonlijke gegevens, het doel van de verwerking, hoe gevoelig of vertrouwelijk de gegevens zijn en naar de juridische en commerciële redenen, inclusief alle wettelijke verplichtingen die we hebben.

Als u niet bent uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek zullen wij uw informatie slechts voor een periode van zes maanden bewaren, tenzij u ons uw uitdrukkelijke toestemming geeft om het langer vast te houden, maar dan alleen met betrekking tot het overwegen van soortgelijke functies die mogelijk beschikbaar komen in de toekomst.

Als u vragen hebt met betrekking tot ofwel bewaartermijnen, meer informatie over de doeleinden van de verwerking of de specifieke redenen, neem dan contact met ons op voor aanvullende informatie.

klachten

Wij geven er de voorkeur aan om eventuele problemen of zorgen die u heeft rechtstreeks met u op te lossen. Als u vindt dat wij uw verzoek niet naar tevredenheid oplossen na rechtstreeks contact met ons op te hebben genomen of als u niet tevreden bent over hoe wij uw persoonlijke gegevens verzamelen en verwerken, dan heeft u het recht om hierover een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens, welke de nationale regelgevende instantie inzake gegevensbescherming voor in de EU gevestigde personen is.

Het adres is:

Autoriteit Persoonsgegevens
Postbus 93374
2509 AJ DEN HAAG
Telefoonnummer: 0708888500
Website: www.autoriteitpersoonsgegevens.nl

Contact

Vragen, opmerkingen, verzoeken betreffende dit document of de verwerking van uw persoonlijke gegevens kunt u richten aan sollicitaties@karsten.nl.

Wij houden ons Recruitment Privacyverklaring up to date. Deze versie is herzien in augustus 2019.